



HR Partnership

HR expertise binnen
handbereik

Heb jij behoefte aan expertise op HR?

Sta jij alleen voor HR in je organisatie? Of is HR slechts een onderdeel van jouw rol, naast als je andere taken? Dan weet je hoe uitdagend het is om alles goed te doen: van casussen tot beleid, van verzuim tot strategisch meedenken.

Herken je dit?

- Je wilt sparren over een lastige casus, maar intern is er niemand met de juiste kennis
- Je mist af en toe specifieke HR kennis
- Je wilt het HR-beleid wel optimaliseren, maar hebt hier simpelweg de tijd niet voor
- Je hebt behoefte aan goed advies, zonder meteen iemand aan te nemen

Wat als je af en toe kon sparren met een ervaren HR-expert?

Geen collega aannemen, wél een sparringpartner.

Met het HR Partnership van Generatie Morgen krijg je elke maand een aantal uur per week een ervaren HR-expert aan je zijde. We geven je advies bij complexe casussen, zoals verzuim, disfunctioneren of veranderende wet- en regelgeving. Daarnaast helpen we je bij het neerzetten van een professioneel HR beleid voor de toekomst. Je krijgt toegang tot onze praktische HR tools zoals functieprofielen, gespreksformulieren, beloningssystematiek en onboardingsprogramma's.

Voor wie?

- Bedrijven met 1-koppige HR-afdelingen
- Startende HR-afdelingen
- Directies of andere personeelsleden die HR als onderdeel van hun takenpakket hebben

Wat levert het op?

- Een sparringpartner, waardoor je niet alles alleen hoeft te doen
- Toegang tot kennis, expertise en advies op HR
- Een frisse en onafhankelijke blik
- Je wordt meegenomen in trends & ontwikkelingen op HR gebied
- Hulp bij het opstellen van een lange termijn HR-plan
- Exclusieve tools en formats, zoals functieprofielen en gespreksformulieren
- Hulp bij ingewikkelde casussen zoals verzuim of ontslagprocedures
- Deelname aan netwerksessies met andere HR professionals

Onze klant Robusta aan het woord:

"Als HR professional zit ik alleen op mijn afdeling, maar met Generatie Morgen voelt het nooit alsof ik er alleen voor sta. Ze denken mee over projecten en casussen, bieden een luisterend oor en zijn er om samen te sparren. Het is ontzettend fijn om iemand te hebben die over je schouder meekijkt en helpt om net dat extra stapje te zetten."

Werkwijze

Door een abonnement te nemen dat bij jou past, kun je op diverse momenten in de maand sparren met een HR-expert. Je hebt altijd een vaste HR-expert als partner. Je kunt je uren flexibel inzetten per maand of op vaste momenten, net waar de behoefte ligt.

We starten met een analyse van de huidige situatie. Wat is er al, wat werkt wel en wat werkt niet, waar ligt de behoefte? Aan de hand daarvan maken we een plan voor de komende maanden. Heb je dringende vragen of casussen waar je hulp bij kunt gebruiken? Dan kun je altijd je vaste HR-expert bellen voor advies.

Maandelijks terugkerend zijn de werkzaamheden uit het vaste onderdeel 'advies doorlopende HR zaken'. Daarnaast kunnen eenmalige projecten onderdeel zijn van het abonnement. Passen deze projecten niet in de abonnementsuren, maar wil je deze wel graag afnemen? Dan kunnen deze projecten buiten het aantal uren om afgenomen worden.

Tot slot zijn er een aantal (half)jaarlijkse activiteiten onderdeel van het abonnement.

Onze dienstverlening is gericht op het ontzorgen en professionaliseren van HR binnen organisaties. Samen brengen we HR naar een hoger niveau.

Maandelijks

Maandelijks advies over doorlopende HR-zaken (naar behoefte):

- Advies management en/of HR-afdeling bij complexe HR-vragen
- Aandacht voor (preventief) verzuim
- In-, door- en uitstroom van medewerkers
- Ondersteuning sollicitatieprocedures
- Advies over subsidiemogelijkheden, ARBO en verzekeringen
- HR-gesprekken met medewerkers
- Advies bij ontslagprocedures
- Advies over wetswijzigingen
- Binden en boeien van medewerkers

Eenmalig

Optionele, eenmalige projecten (naar behoefte):

- Toetsen en benchmarken van huidige HR-beleid
- Ontwikkelen en/of toetsen van personeelshandboek, arbeidscontracten, protocollen, salarishuis
- Ontwikkelen en/of toetsen van functiehuis
- Opstellen cultuurkenmerken
- Onboardingsprogramma
- Leer & ontwikkelprogramma
- Medewerkertevredenheidsonderzoeken
- Anders, naar behoefte

(Half)Jaarlijks

(Half) Jaarlijkse meetmomenten:

- HR-jaarplan opstellen op basis van ondernemersplan
- Halfjaarlijkse HR-jaarplan update

Abonnementen

Onderdelen	Basis	Plus	Premium
Uren per maand	8	12	16
Wordt vooral ingezet door bedrijven met circa aantal medewerkers:	tot 25	26-50	51 of meer
Half jaar abonnement	€800/maand	€1.200/maand	€1.600/maand
Jaar abonnement (-5% korting!)	€760/maand	€1.140/maand	€1.520/maand

Veelgestelde vragen:

Wat als ik een maand minder uren nodig heb?

Uren kunnen in overleg worden doorgeschoven naar (een) volgende maand(en). De facturatie is een vast bedrag per maand, zo weet je altijd waar je aan toe bent.

Kan ik tussentijds upgraden naar een groter pakket?

Ja, altijd in overleg.

Is het opzegbaar?

Ja, je kunt je abonnement stop laten zetten aan het eind van de abonnementsperiode. Zonder opzegging worden abonnementen stilzwijgend verlengd met dezelfde periode als het afgesloten abonnement. Voordat het abonnement afloopt zal er een evaluatie plaatsvinden.

Is het HR Partnership ook geschikt voor strategische vraagstukken?

Ja. We ondersteunen niet alleen operationeel, maar helpen ook bij grotere thema's zoals organisatieontwikkeling, leiderschap, cultuur en HR-strategie.

Hoe start ik met het HR Partnership?

Neem contact met ons op voor een vrijblijvende kennismaking. We bespreken jouw situatie en bepalen samen wat je nodig hebt. We kunnen binnen één maand beginnen.



Enthousiast geworden om HR Partner te worden van Generatie Morgen?

Of wil je meer informatie en ben je benieuwd hoe we jouw organisatie klaar maken voor morgen als HR Partner? Neem contact met ons op!

Contactgegevens

Harm Smeengekade 9
8011 AK Zwolle

Info@generatiemorgen.nl
(088)02 45 810

generatiemorgen.nl

