

Algemenevoorwaarden

II. Terbeschikkingstelling professionals



generatie
morgen



II. Terbeschikkingstelling professionals

Specifieke algemene voorwaarden ten aanzien van terbeschikkingstelling in aanvulling op het bovenstaande deel van de algemene voorwaarden, gelden bij de terbeschikkingstelling van professionals aan opdrachtgever eveneens onderstaande specifieke voorwaarden. In het geval van strijdigheden tussen de algemene voorwaarden onder I. en deze voorwaarden onder II, prevaleren de bepalingen onder II.

Artikel 13 - aanvullende definities

1. Generatie Morgen: de onderneming die op basis van een overeenkomst professionals ter beschikking stelt aan opdrachtgevers.
2. Professional: ieder natuurlijke persoon die een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW is aangegaan met Generatie Morgen, ten einde arbeid te verrichten voor een derde onder leiding en toezicht van die derde.
3. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die een professional werkzaamheden, onder diens leiding en toezicht in het kader van een detacheringsovereenkomst, als bedoeld in lid 4 van dit artikel, laat uitvoeren.
4. Detacheringsopdracht: de overeenkomst tussen een opdrachtgever en Generatie Morgen op grond waarvan (een) professional(s), als bedoeld in lid 2 van dit artikel, aan de opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten, zulks tegen betaling van het opdrachtgeversttarief.
5. Terbeschikkingstelling: de tewerkstelling van een professional in het kader van een detacheringsovereenkomst.
6. Inlenersbeloning: de rechtens geldende beloning van een werknemer in dienst van de opdrachtgever, werkzaam in een functie gelijk of gelijkwaardig aan de functie die de professional uitoefent.
7. Opdrachtgeversttarief: het door opdrachtgever aan Generatie Morgen verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en BTW. Het tarief wordt per uur berekend, tenzij anders vermeld.
8. Cao: de collectieve arbeidsovereenkomst voor uitzendkrachten, gesloten tussen de Algemene Bond voor Uitzendondernemingen (ABU) en betrokken werknemersorganisaties anderszijds.

Artikel 14 - werkingsfeer

1. Dit onderdeel van de algemene voorwaarden is van toepassing op alle voorstellen, aanbiedingen, opdrachten en overige overeenkomsten van Generatie Morgen voor zover een en ander betrekking heeft op de terbeschikkingstelling van één of meer professionals aan opdrachtgever.

Artikel 15 - de detacheringsovereenkomst

1. De detacheringsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde

of onbepaalde tijd.

2. De detacheringsovereenkomst voor bepaalde tijd is de opdracht die wordt aangegaan voor:
 - a. een vaste periode of
 - b. een bepaalde periode of
 - c. een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijft.

De detacheringsovereenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgesteld objectief bepaalbaar gebeurtenis zich voordoet.

3. Opzegging van een detacheringsovereenkomst voor onbepaalde tijd dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van 30 kalenderdagen.
4. Tussentijdse opzegging van de detacheringsovereenkomst voor bepaalde tijd is niet mogelijk. Dit is uitsluitend mogelijk, indien de tussentijdse opzegging schriftelijk tussen de partijen is overeengekomen, met inachtneming van een opzegtermijn van 30 kalenderdagen. De opzegging dient schriftelijk te geschieden tegen het einde van de maand.
5. De detacheringsovereenkomst van onbepaalde tijd kan uitsluitend schriftelijk tegen het einde van de maand met inachtneming van een opzegtermijn van 30 kalenderdagen worden opgezegd.
6. Elke detacheringsovereenkomst eindigt onverwijld wegens ontbinding op het tijdstip dat één van de partijen de ontbinding van de detacheringsovereenkomst inroept, omdat de andere partij:
 - a. in verzuim is;
 - b. geliquideerd is;
 - c. in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd.
7. Een detacheringsovereenkomst eindigt onverwijld wegens ontbinding op het tijdstip dat Generatie Morgen ontbinding van de detacheringsovereenkomst inroept, vanwege:
 - a. verlies van de beschikkingsbevoegdheid van opdrachtgever over (delen) van het vermogen door beslaglegging, onder curatelestelling of anderszins;
 - b. de onzekerheid over de inning van bestaande of toekomstige vorderingen, een en ander naar het oordeel van Generatie Morgen.
8. Indien Generatie Morgen de ontbinding inroept op één van deze gronden zoals opgenomen in lid 6 of 7 van dit artikel, ligt in de gedraging van de opdrachtgever, waarop de ontbinding is gebaseerd, het verzoek van de opdrachtgever om de terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van Generatie Morgen voor de schade die opdrachtgever dientengevolge lijdt. Ten gevolge van de ontbinding zullen de vorderingen van Generatie Morgen onmiddellijk opeisbaar zijn.
9. Het einde van de detacheringsovereenkomst betekent het einde



van de terbeschikkingstelling. Beëindiging van de detacheringsovereenkomst door de opdrachtgever houdt in het verzoek van de opdrachtgever aan de uitzendonderneming om de lopende terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de detacheringsovereenkomst rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de detacheringsovereenkomst rechtsgeldig is ontbonden.

10. Indien tussen de professional en Generatie Morgen een uitzendbeding geldt, zoals opgenomen in artikel 7:691 lid 2 BW, eindigt de terbeschikkingstelling van de professional op verzoek van de opdrachtgever op het moment dat de professional meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt opdrachtgever geacht dit verzoek te hebben gedaan. Opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd schriftelijk aan Generatie Morgen bevestigen.
11. De terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege als en zodra Generatie Morgen de professional niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen Generatie Morgen en de professional is geëindigd en de arbeidsovereenkomst niet aansluitend, dat wil zeggen niet uiterlijk binnen veertien kalenderdagen, wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever.
12. Detacheringsopdrachten worden aangegaan voor arbeid in Nederland. Indien opdrachtgever voornemens is de professional in het buitenland arbeid te laten verrichten, zal vooraf schriftelijk toestemming van Generatie Morgen verplicht zijn. In die schriftelijke toestemming worden ook eventuele aanvullende wettelijke bepalingen en afspraken vastgelegd.

Artikel 16 - vervanging en beschikbaarheid

1. Generatie Morgen is gerechtigd om gedurende de looptijd van de detacheringsovereenkomst een vervangende professional aan te bieden. Hiervoor is geen toestemming van de opdrachtgever vereist. De opdrachtgever zal medewerking aan vervanging slechts op redelijke gronden weigeren én zal een eventuele weigering desgevraagd schriftelijk motiveren.
2. Generatie Morgen schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, indien Generatie Morgen om welke reden dan ook een (vervangende) professional niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de detacheringsovereenkomst of nadien overeengekomen aan de opdrachtgever ter beschikking kan stellen.
3. Indien de professional wordt vervangen door een andere professional zal de uurbeloning ten aanzien van de vervangende professional opnieuw worden vastgesteld op de basis als vermeld in artikel 20 van deze algemene voorwaarden en zal het opdrachtgeverstarcief dienovereenkomstig worden aangepast.

Artikel 17 - opschortingsrecht

1. Opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de professional tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 BW.
2. In afwijking van lid 1 van dit artikel is opschorting wel mogelijk indien:
 - a. dit schriftelijk wordt overeengekomen en daarbij de looptijd is vastgelegd én
 - b. de opdrachtgever aantoont dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de professional niet te werk kan worden gesteld én
 - c. Generatie Morgen jegens de professional met succes een beroep kan doen op uitsluiting van de loondoorbetalingsplicht op grond van de cao.
3. Indien opdrachtgever niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de professional of de professional niet te werk kan stellen, is opdrachtgever gehouden voor de duur van de detacheringsovereenkomst onverkort aan Generatie Morgen het opdrachtgeverstarcief te voldoen over het per periode (week, maand, en dergelijke) krachtens detacheringsovereenkomst laatstelijk geldende of gebruikelijk aantal uren en overuren.

Artikel 18 - werkprocedure

1. Opdrachtgever verstrekt Generatie Morgen voor aanvang van de detacheringsovereenkomst juiste en volledige informatie van de functie, functie-eisen, toepasselijke cao, inlenersbeloning, functie-inschaling, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de detacheringsovereenkomst een en ander conform het bepaalde in artikel 12a Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (hierna: Waadi).
2. Generatie Morgen bepaalt aan de hand van de door opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor ter beschikking in aanmerking komende professionals, welke professionals zij aan opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de detacheringsovereenkomst. Opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde professional af te wijzen, waardoor de terbeschikkingstelling van de voorgestelde professional geen doorgang vindt.
3. Ieder voorstel door Generatie Morgen van een professional aan een potentiële opdrachtgever wordt gedaan zonder exclusiviteit. Het staat Generatie Morgen derhalve te allen tijde vrij de professionals bij meerdere opdrachtgevers voor te stellen.
4. Generatie Morgen schiet niet toerekenbaar tekort jegens opdrachtgever en is niet gehouden tot een vergoeding van enige schade, indien de contacten tussen opdrachtgever en Generatie Morgen, voorafgaande aan de mogelijke deta-





cheringsopdracht, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door opdrachtgever gewenste termijn leiden tot de daadwerkelijke terbeschikkingstelling van de professional.

5. Generatie Morgen is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van professionals die niet blijken te voldoen aan de door opdrachtgever gestelde eisen, tenzij opdrachtgever binnen een redelijk termijn na aanvang van de terbeschikkingstelling een schriftelijke klacht ter zake bij Generatie Morgen indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van Generatie Morgen bij de selectie.
6. Indien opdrachtgever Generatie Morgen heeft verzocht een pre-employment screening uit te (laten) voeren, echter de screening is niet voor aanvang van de terbeschikkingstelling gereed, en desondanks verzoekt opdrachtgever Generatie Morgen om de professional te laten aanvangen met de werkzaamheden, dan is Generatie Morgen daarvoor niet aansprakelijk.

Artikel 19 - arbeidsduur, werktijden, bedrijfsluiting en (collectieve) vrije dagen

1. De arbeidsomvang en de werktijden van de professional bij opdrachtgever worden vastgelegd in de opdrachtbevestiging, dan wel anders schriftelijk overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur, de pauze en de rusttijden van de professional zijn gelijk aan de bij opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders schriftelijk is overeengekomen.
2. Opdrachtgever staat ervoor in dat de arbeidsduur en werktijden van de professional voldoen aan de wettelijke en andere overheidswege gestelde eisen. Opdrachtgever ziet erop toe dat de professional de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijft.
3. Indien de professional specifieke scholing dan wel werkinstructies behoeft voor de uitvoering van de detacheringsoopdracht zullen de uren, die de professional aan deze scholing besteedt, als gewerkte uren in rekening worden gebracht bij de opdrachtgever, tenzij dit anders is overeengekomen. De voor overige scholing benodigde afwezigheidsperioden worden in overleg tussen opdrachtgever en Generatie Morgen vastgesteld en zo mogelijk bij de aanvang van de detacheringsoopdracht overeengekomen.
4. Opdrachtgever zal de professional te werk stellen voor de volledige arbeidsduur (urengarantie) zoals met Generatie Morgen overeengekomen. Indien opdrachtgever tijdelijk geen of minder werk voor de professional heeft, dan wel op andere dagen en/of tijdstippen dan de professional normaliter werkte, of de uitzendkracht niet te werk kan stellen, dan blijft de opdrachtgever voor de resterende duur van de opdracht onverkort het tarief verschuldigd over de afgesproken arbeidsduur dan wel – indien een duidelijke afspraak ontbreekt over de arbeidsduur – de gebruikelijke arbeidsduur, tenzij de (gebruikelijke) arbeidsduur is opgevuld met passende arbeid.
5. Opdrachtgever is verplicht erop toe te zien dat de afgesproken arbeidsomvang, dan wel het aantal uur dat de professional werkt en wordt ingezet, niet structureel wordt overschreden. Indien de professional structureel meer uren werkt en wordt ingezet dan is afgesproken met opdrachtgever in de opdrachtbevestiging en de professional een beroep doet op het rechtsvermoeden, dan wordt de urenomvang in de opdrachtbevestiging eveneens aangepast gelijk aan het nieuwe aantal uren. Opdrachtgever is verplicht het opdrachtgeverstarief aan de uitzendorganisatie te voldoen over deze nieuwe arbeidsomvang.
6. Opdrachtgever verplicht zich ertoe Generatie Morgen, bij het aangaan van de opdracht, te informeren over eventuele bedrijfsluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de opdracht, opdat Generatie Morgen deze omstandigheid onderdeel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de professional. Indien gedurende de looptijd van de opdracht een voornemen tot vaststelling van een bedrijfsluiting en/of collectie verplichte vrije dagen bekend wordt, dient opdrachtgever Generatie Morgen hierover onmiddellijk te informeren. Indien opdrachtgever nalaat om Generatie Morgen tijdig te informeren, is opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfsluiting onverkort aan Generatie Morgen het opdrachtgeverstarief te voldoen over het krachtens de opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.
7. Het tijdstip en de duur van de vakantie van de professional wordt na overleg met opdrachtgever bindend door Generatie Morgen vastgesteld.

Artikel 20 - functie en beloning

1. Voor aanvang van de opdracht verstrekt opdrachtgever aan Generatie Morgen de omschrijving van de door de professional uit te oefenen functie, de bijbehorende inschaling en informatie over alle elementen van de inlenersbeloning (wat betreft hoogte en tijdstip: alleen en voor zover op dat moment bekend).
2. De beloning van de professional, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de cao (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de inlenersbeloning) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door opdrachtgever verstrekte functieomschrijving, het bijbehorende salarisniveau en eventuele bijkomende arbeidsvoorwaarden.
3. Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemmen met de



werkelijk door de professional uitgeoefende functie, zal opdrachtgever aan Generatie Morgen onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de professional zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functie en/of inschaling kan tijdens de opdracht worden aangepast, indien de professional op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving, de cao voor uitzendkrachten en/of de inlenersbeloning. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert Generatie Morgen de beloning van de professional en het opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. Opdrachtgever is dit gecorrigeerde tarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie aan Generatie Morgen schuldig.

4. Generatie Morgen is op grond van wet- en regelgeving, waaronder op grond van de cao, verplicht vanaf de eerste werkdag de inlenersbeloning toe te passen. Indien en voor zover voor de professional, vanwege niet indeelbaarheid, een beloning wordt vastgesteld, stelt opdrachtgever Generatie Morgen tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden op de hoogte van een wijziging in het functiegebouw van opdrachtgever die tot gevolg heeft dat de door de professional uitgeoefende functie alsnog in het functiegebouw van opdrachtgever kan of had moeten worden ingedeeld. De beloning en het opdrachtgeverstarief worden in dat geval overeenkomstig lid 3 van dit artikel aangepast.
5. Opdrachtgever stelt Generatie Morgen tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de inlenersbeloning, betreffende loon, de van toepassing zijnde arbeidsduurverkortings-, toeslagen-, initiële en periodieke loonsverhogingen en kostenvergoedingen.
6. Vergoedingen en toeslagen zoals voor overwerk, reizen en/of reistijd, fysiek belastende omstandigheden, werk in ploegdiensten of onregelmatigheid, op bijzondere tijden of dagen (daaronder begrepen feestdagen) en/of verschoven uren en/ of bereikbaarheids- of beschikbaarheidsdiensten worden beloond conform de ter zake geldende regeling in de cao of – indien van toepassing – andere toepasselijke arbeidsvoorwaarderegeling(en) conform de inlenersbeloning en worden aan opdrachtgever doorberekend.
7. Indien blijkt dat – onbedoeld – de professional wordt aangemerkt als ‘payrollwerknemer’, vrijwaart opdrachtgever Generatie Morgen van ten tegen alle hieraan gerelateerde aanspraken van derden, waaronder begrepen, maar niet hiertoe beperkt, aanspraken van de professional zelf. Opdrachtgever verplicht zich ertoe de hierdoor ontstane extra kosten en schade te vergoeden aan Generatie Morgen en de benodigde medewerking te verlenen zodat alsnog feitelijk uitvoering kan worden gegeven aan deze omstandigheid. Daarbij garandeert opdrachtgever dat de opdracht met de

professional in stand blijft totdat de arbeidsovereenkomst tussen Generatie Morgen en de professional rechtsgeldig kan worden beëindigd. Pas daarna eindigt ook de opdracht met de opdrachtgever.

Artikel 22 - leiding en toezicht opdrachtgever

1. Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de professional bij de uitoefening van het toezicht of de leiding, alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk, gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is. Tijdens het uitvoeren van de werkzaamheden rapporteert de professional aan een projectleider of contactpersoon die door opdrachtgever is aangesteld
2. Het is opdrachtgever niet toegestaan de professional op zijn beurt aan een derde ‘door te lenen’; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder leiding of toezicht van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder derde wordt mede verstaan een (rechts)persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
3. Opdrachtgever kan de professional slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien Generatie Morgen en de professional daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.
4. Tewerkstelling van de professional in het buitenland door een in Nederland gevestigde opdrachtgever, is slechts mogelijk onder strikte leiding en toezicht van de opdrachtgever en voor bepaalde tijd, indien dit schriftelijk is overeengekomen met Generatie Morgen en de professional daar schriftelijk mee heeft ingestemd.
5. Opdrachtgever zal aan de professional de schade vergoeden die de professional lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet is gedaan.
6. Generatie Morgen is tegenover opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade(s) aan en verliezen bij opdrachtgever, derden dan wel aan de professional zelf die voortvloeien uit doen of nalaten van de professional, tenzij er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid dan wel indien blijkt dat Generatie Morgen ernstig tekort is geschoten in diens wettelijke zorgplicht richting de professional.
7. Generatie Morgen is tegenover opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die (de) professional(s) zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens de opdrachtgever of derden al dan niet met toestemming van de opdrachtgever of die derden.
8. Opdrachtgever vrijwaart Generatie Morgen voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van eventuele rechtsbijstand) van de uitzendonderneming als de professional – direct of indirect – ter





zake van de in de leden 5, 6 en 7 van dit artikel bedoelde schade(s), verliezen en verbintenissen.

9. Opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Generatie Morgen verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

Artikel 23 - arbeidsomstandigheden

1. Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever en is gehouden de werkzaamheden te laten verrichten met inachtneming van hetgeen bij of krachtens de Arbeidsomstandighedenwet is gesteld.
2. Opdrachtgever is jegens de professional en Generatie Morgen verantwoordelijk voor de nakoming van de uit het artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek, gezondheid, welzijn en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
3. Opdrachtgever is gehouden om aan de professional en Generatie Morgen tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, schriftelijke informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. Opdrachtgever geeft de professional actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
4. Indien de professional een bedrijfsongeval of beroepsziekte overkomt, zal opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld schriftelijk rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat er onvoldoende maatregelen zijn genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel van de beroepsziekte.
5. Opdrachtgever zal aan de professional vergoeden, en Generatie Morgen vrijwaren van, alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de professional in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien ervoor zover opdrachtgever en/of Generatie Morgen daarvoor aansprakelijk zijn op grond van art. 7:658 BW en/of art. 7:611 BW en/of artikel 6:162 BW. Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is opdrachtgever gehouden de schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform art. 6:108 BW aan de in dat artikel genoemde personen.

6. Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Generatie Morgen verstrekt opdrachtgever een bewijs van verzekering.

Artikel 24 - opdrachtgeverstarief

1. Het door opdrachtgever aan de professional verschuldigde opdrachtgeverstarief wordt berekend over de uren waarop de professional op grond van de opdracht en/of voorwaarden aanspraak heeft en wordt altijd tenminste berekend over de door de professional werkelijk gewerkte uren. Het opdrachtgeverstarief wordt vermenigvuldigd met de toeslagen en vermeerderd met de kostenvergoedingen die Generatie Morgen verschuldigd is aan de professional. Over het opdrachtgeverstarief, de toeslagen en kostenvergoeding wordt btw in rekening gebracht.
2. Indien op enig moment de inlenersbeloning moet worden aangepast, stelt Generatie Morgen de beloning van de professional en het bijbehorende opdrachtgeverstarief opnieuw vast op basis van de door de opdrachtgever verstrekte informatie, welk tarief opdrachtgever vanaf dan verschuldigd is.
3. Generatie Morgen is gerechtigd om het opdrachtgeverstarief, de toeslagfactor en kostenvergoedingen tijdens de looptijd van de opdracht aan te passen, indien de (verwachte) kosten van professional stijgen als gevolg van:
 - a. wijziging van de cao of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij de opdrachtgever geldende cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen
 - b. wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van sociale en fiscale wet- en regelgeving, de cao of enig verbindend voorschrift en/of
 - c. een stijging van de (verwachte) kosten van de arbeid in verband met door Generatie Morgen te verrichten uitgaven en/of te treffen voorzieningen voor scholing, ziekteverzuim, inactiviteit en/of afvloeiing van professionals.
4. Generatie Morgen is gerechtigd het tarief per de eerste werkdag van ieder kalenderjaar aan te passen op basis van het CBS indexcijfer contractuele loonkosten per uur (zakelijke dienstverlening).
5. Iedere aanpassing van het opdrachtgeverstarief wordt door Generatie Morgen zo spoedig mogelijk aan opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk aan opdrachtgever bevestigd.
6. Indien door enige oorzaak, die toerekenbaar is aan opdrachtgever de beloning en/of het opdrachtgeverstarief te laag is/zijn vastgesteld, is Generatie Morgen gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning vast te stellen en het opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met



terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. Generatie Morgen kan tevens hetgeen opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en de kosten, die als gevolg hiervan door Generatie Morgen zijn gemaakt, aan opdrachtgever in rekening brengen.

7. Indien opdrachtgever niet instemt met betaling van het aangepaste opdrachtgevertarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van de opdrachtgever tot het beëindigen van de terbeschikkingstelling.
8. In het geval de professional werkzaam is op basis van een oproepovereenkomst ex artikel 7:628a BW dan wel indien er sprake is van een overeenkomst waarop de oproepregels eveneens van toepassing zijn, zoals bij een overeenkomst met geheel of grotendeels onvoorspelbare arbeidstijden, is opdrachtgever gehouden tot doorbetaling van het opdrachtgevertarief over in ieder het geval het minimale aantal uren die een oproep heeft te duren dan wel over de uren die de professional zou werken, echter die door intrekking van de oproep door opdrachtgever en dus door toedoen van de opdrachtgever niet door de professional zijn gewerkt.

Artikel 25 - indienstneming professionals door opdrachtgever

1. Opdrachtgever is gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een professional, mits aan de in dit artikel vermelde voorwaarden wordt voldaan.
2. Opdrachtgever die voornemens is een arbeidsverhouding aan te gaan met een professional, brengt Generatie Morgen hiervan tijdig schriftelijk op de hoogte alvorens hij aan dit voornemen uitvoering geeft.
3. Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met een professional aangaan, zolang de overeenkomst tussen de professional en Generatie Morgen niet rechtsgeldig is geëindigd, dan wel beëindigd kan worden.
4. Indien opdrachtgeverovereenkomst het hiervoor in lid 1 tot en met 3 van dit artikel bepaalde een overeenkomst aangaat met een professional, die aan hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een opdracht voor onbepaalde tijd, voordat die professional – op basis van die opdracht – 2500 uren heeft gewerkt, is opdrachtgever aan Generatie Morgen een vergoeding schuldig ten bedrage van 25% van het laatst geldende opdrachtgevertarief over 2500 uren minus de – op basis van die opdracht – reeds door de professional gewerkte uren.
5. Indien opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met een professional, die aan hem ter beschikking is gesteld voor bepaalde tijd, is opdrachtgever een vergoeding schuldig ten bedrage van 25% van het laatst geldende opdrachtgevertarief (berekend over de overeengekomen of gebruikelijke uren en meer- /overuren) over de resterende duur van de opdracht of – ingeval van een opdracht die tussentijds op-

zegbaar is – over de niet in acht genomen opzegtermijn, met dien verstande dat opdrachtgever altijd tenminste de in lid 4 genoemde vergoeding is verschuldigd.

6. Indien opdrachtgever overeenkomstig het hiervoor in lid 1 tot en met lid 5 bepaalde een arbeidsverhouding aangaat met een professional, eindigt de opdracht tussen opdrachtgever en Generatie Morgen met ingang van de dag waarop die arbeidsverhouding aanvangt.
7. Indien opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de professional binnen zes maanden, nadat dienst terbeschikkingstelling (ongeacht of deze was gebaseerd op een opdracht voor bepaalde of onbepaalde tijd) bij opdrachtgever is geëindigd, is opdrachtgever de in lid 4 bedoelde vergoeding verschuldigd. Dit geldt zowel in het geval dat opdrachtgever de professional – hiertoe – rechtstreeks of via derden – heeft benaderd als wanneer de professional – rechtstreeks of via derden – bij opdrachtgever heeft gesolliciteerd.
8. Indien een (potentiële) opdrachtgever in door tussenkomst van Generatie Morgen in contact is gekomen met een (potentiële) professional, bijvoorbeeld doordat deze door Generatie Morgen aan de (potentiële) opdrachtgever is voorgesteld al dan niet in het kader van een werving en selectieprocedure en die (potentiële) opdrachtgever binnen zes maanden nadat het contact tot stand is gekomen rechtstreeks dan wel via een derde een arbeidsverhouding met die (potentiële) professional aangaat, zonder dat de terbeschikkingstelling tot stand komt, is die opdrachtgever een fee verschuldigd van 30% van het fulltime bruto jaarsalaris, verhoogd met het vakantiegeld, een eventuele 13e maand, bonus en met andere vaste emolumenten van wat de (potentiële) professional bij de opdrachtgever gaat verdienen.
9. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsovereenkomst met een professional verstaan:
 - het aangaan van een arbeidsovereenkomst met een professional, het sluiten van een overeenkomst tot aanname van werk- en/of een overeenkomst van opdracht door opdrachtgever met de professional voor hetzelfde of ander werk;
 - het aanstellen van de professional als ambtenaar voor hetzelfde of ander werk;
 - het ter beschikking laten stellen van de betreffende professional aan opdrachtgever door een derde voor hetzelfde of ander werk;
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door de professional met een derde voor hetzelfde of ander werk, waarbij opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden dan wel de één een dochtermaatschappij is van de ander een en ander conform het bepaalde in boek 2 BW.





Artikel 26 - facturatie

1. Facturatie vindt plaats op basis van de met opdrachtgever overeengekomen wijze van tijdverantwoording en voorts op basis van hetgeen in de detacheringsoopdracht, bij overeenkomst of deze voorwaarden is bepaald. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels door opdrachtgever schriftelijk geaccordeerde (digitale) declaratieformulieren.
2. Opdrachtgever en Generatie Morgen kunnen overeenkomen dat de tijdverantwoording geschiedt middels een tijdregistratiesysteem, een elektronisch en/of automatiseringssysteem of middels door of voor opdrachtgever opgestelde overzichten.
3. Opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de professional correct en naar waarheid zijn gemeld, zoals: naam van professional, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren, de overige uren waarover ingevolge de opdracht en voorwaarden het opdrachtgeverstaref is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte onkosten.
4. Indien opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert, zorgt hij ervoor dat Generatie Morgen, aansluitend aan de door de professional gewerkte week over de tijdverantwoording beschikt. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan Generatie Morgen wordt verstrekt.
5. Alvorens opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert, geeft hij de professional de gelegenheid de tijdverantwoording te controleren. Indien en voor zover de professional de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is Generatie Morgen gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de professional, tenzij opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn. Op verzoek van Generatie Morgen geeft opdrachtgever inzage in de oorspronkelijke tijdsregistratie van opdrachtgever en verstrekt opdrachtgever een afschrift hiervan.
6. Indien de tijdverantwoording geschiedt middels door de professional aan te leveren declaratieformulieren, behoudt opdrachtgever een kopie van het declaratieformulier. Bij verschil tussen het door de professional bij Generatie Morgen ingeleverde declaratieformulier en het door opdrachtgever behouden afschrift, geldt het door de professional bij Generatie Morgen ingeleverde declaratieformulier voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de opdrachtgever.

Artikel 27 - verplichtingen met betrekking tot de Waadi

1. Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8b Waadi en zorgt dat professionals gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is.
2. Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8c Waadi en zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de professional, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van die onderneming.
3. Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 10 Waadi. Het is Generatie Morgen niet toegestaan medewerkers ter beschikking te stellen aan opdrachtgever of in het gedeelte van de onderneming van opdrachtgever waar een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting bestaat. Opdrachtgever zal Generatie Morgen tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvangen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder doch niet uitsluitend een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting. Opdrachtgever zal in de uitvoering van zijn toezicht en leiding over de professional uitdrukkelijk geen opdrachten aan de professional verstrekken waardoor artikel 10 Waadi zal worden overtreden. Zoals, maar niet beperkt tot, het door professionals laten uitvoeren van werkzaamheden die normaliter worden uitgevoerd door werknemers die op dat moment deelnemen aan de collectieve acties.
4. Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 12a Waadi. Opdrachtgever zal voor de aanvang van de terbeschikkingstelling en daarna wanneer nodig tijdig en volledig schriftelijk of elektronisch informatie over de arbeidsvoorwaarden aan Generatie Morgen verschaffen.

Artikel 28 - medezeggenschap

1. Opdrachtgever is gehouden om de professional die lid is van de ondernemingsraad van Generatie Morgen of van de ondernemingsraad van de opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
2. Indien de professional medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de opdrachtgever, is opdrachtgever het opdrachtgeverstaref ook verschuldigd over de uren, waarin de professional onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.
3. Opdrachtgever verklaart zich bekend met zijn informatiever-



plichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden (hierna: WOR) betreffende de (verwachte) inzet en voor zover opdrachtgever bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wens te baseren op door Generatie Morgen verstrekte of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van gegevens niet verder gaan dan waar de WOR toe verplicht.

Artikel 29 - bijzondere verplichtingen betreffende identiteit en verwerking persoonsgegevens

1. Opdrachtgever waaraan of aan wie door Generatie Morgen een professional ter beschikking wordt gesteld, verifieert de identiteit en stelt deze vast van de professional conform de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, waaronder begrepen doch niet beperkt tot de Wet op de loonbelasting en de Wet op de identificatieplicht. Tevens zal opdrachtgever voldoen aan de op de hem deswege rustende administratie- en bezwaarplichten.
2. Opdrachtgever verklaart zich nadrukkelijk bekend met de geldende wet- en regelgeving aangaande de verwerking van persoonsgegevens. Generatie Morgen en opdrachtgever zullen elkaar in staat stellen voornoemde wetgeving na te leven. Opdrachtgever zal de via Generatie Morgen verkregen persoonsgegevens in ieder geval slechts gebruiken voor het doel waarvoor zij zijn verkregen, zal deze niet langer bewaren dan conform wet- en regelgeving toegestaan en zal zorgen voor een adequate beveiliging van deze persoonsgegevens. Opdrachtgever zal aan het bovenstaande voldoen, maar hiertoe niet beperkt gebaseerd op de bepalingen in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).
3. In navolging op hetgeen is bepaald in dit artikel, dient de opdrachtgever, met het oog op een mogelijke persoonsverwisseling, zo nodig dagelijks voorafgaand aan iedere feitelijke tewerkstelling, de identiteit van de aan haar ter beschikking te werk gestelde professional aan de hand van het originele identificatiedocument vast te stellen. Opdrachtgever vrijwaart Generatie Morgen van alle eventuele gevolgen, schade, kosten en boetes, indien opdrachtgever haar verbin-tenissen tot controle niet of niet voldoende nakomt.
4. Opdrachtgever dient ieder datalek en/of beveiligingsincident binnen 24 uur te melden aan Generatie Morgen. Opdrachtgever vrijwaart Generatie Morgen voor de eventuele gevolgen vanwege schending van voornoemde verplichting.

Artikel 30 - overige bepalingen

1. Opdrachtgever en Generatie Morgen zullen bij het aangaan en uitvoeren van de detacheringsoopdracht of andere overeenkomst uitsluitend voor de functie relevant zijnde eisen stellen en mee laten wegen. Opdrachtgever zal nimmer verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit,

hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. De (potentiële) opdrachtgever vrijwaart Generatie Morgen voor elke aansprakelijkheid op dit vlak.

2. Generatie Morgen is niet aansprakelijk voor schade, die door een professional aan of bij opdrachtgever is toegebracht dan wel veroorzaakt, hoe ook genaamd en uit welke hoofde dan ook.
3. Opdrachtgever dient ten aanzien van de professional die bij opdrachtgever werkzaam is op basis van een detacheringsoopdracht en die vanwege ziekte of arbeidsongeschiktheid dient te reintegreren, mee te werken aan de reïntegratie in de eigen dan wel in de passende arbeid van de professional bij de opdrachtgever, tenzij dit in de redelijkheid en billijkheid niet van opdrachtgever kan worden gevraagd. Indien opdrachtgever geen, niet voldoende of niet tijdig meewerkt aan de reïntegratie van de professional, dan is opdrachtgever aansprakelijk voor alle daarmee verband houdende of daaruit voortvloeiende kosten, schade, boetes en/of sancties.
4. Opdrachtgever is gehouden tot volledige betaling van de transitievergoeding aan de professional, indien Generatie Morgen die de professional is verschuldigd.
5. Iedere eventuele uit de detacheringsoopdracht voortvloeiende aansprakelijkheid van Generatie Morgen is beperkt tot het door Generatie Morgen aan opdrachtgever in rekening te brengen opdrachtgeverstaref voor de uitvoering van detacheringsoopdracht, zulks voor het overeengekomen aantal arbeidsuren en de overeengekomen duur van de opdracht tot een maximum van drie maanden. Het door Generatie Morgen maximaal uit te keren bedrag gaat in geen geval het door de verzekering uit te keren bedrag te boven.



