

Algemenevoorwaarden

VI. Werving en selectie



generatie
morgen



VI. Werving en selectie

Specifieke algemene voorwaarden ten aanzien van werving en selectie. In aanvulling op het bovenstaande deel van de algemene voorwaarden, gelden bij de werving en selectie eveneens onderstaande specifieke voorwaarden. In het geval van strijdigheden tussen de algemene voorwaarden onder I. en deze voorwaarden onder VI, prevaleren de bepalingen onder VI.

Artikel 38 - aanvullende definities

1. Een opdracht tot werving en selectie behelst de opdracht om een kandidaat te werven en selecteren met het doel dat tussen deze kandidaat en de opdrachtgever een rechtstreekse arbeidsverhouding tot stand komt.
2. De opdrachtgever Generatie Morgen stellen per opdracht een schriftelijke opdrachtbevestiging op. Een werving en selectieopdracht eindigt op het moment dat de opdrachtgever de voorgestelde kandidaat accepteert of door het verstrijken van de tussen partijen overeengekomen maximale duur van de opdracht of bij wederzijds goedvinden

Artikel 39 - werkingsfeer

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten voor zover een en ander betrekking heeft op de werving en selectie door Generatie Morgen.

Artikel 40 - benodigde gegevens en verplichting

1. De opdrachtgever verstrekt aan Generatie Morgen alle benodigde gegevens die nodig zijn voor de werving en selectie. Generatie Morgen spant zich in om binnen de in de opdrachtbevestiging afgesproken termijn is, nadat de opdrachtgever de opdrachtbevestiging voor akkoord heeft ondertekend naar beste kunnen en op basis van de door de opdrachtgever verstrekte gegevens kandidaten te selecteren die zo veel mogelijk voldoen aan de eisen en verwachtingen van de opdrachtgever.

Artikel 41 - geheimhouding en vertrouwelijkheid

1. Generatie Morgen verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.
2. Gegevens van de kandidaten dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven.

Artikel 42 - non-discriminatie

1. Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie werkzaamheden van Generatie Morgen, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nati-

onaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

Artikel 43 - keuze kandidaat

1. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een kandidaat.
2. Generatie Morgen is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever.
2. Generatie Morgen kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen – waaronder begrepen gevolgschade – als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Generatie Morgen geïntroduceerde kandidaat met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachtuitvoering door Generatie Morgen, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.

Artikel 44 - vergoeding

1. De opdrachtgever is aan Generatie Morgen voor de werving en selectieopdracht een bemiddelingsvergoeding verschuldigd ter grootte van het in de opdrachtbevestiging vermelde bedrag. De bemiddelingsvergoeding is verschuldigd op het moment dat de opdrachtgever voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aangaat met de kandidaat. De bemiddelingsvergoeding bedraagt 30% van het bruto jaarinkomen (inclusief vakantiegeld, eventuele bonus en/of andere geldende emolumenten) op basis van een fulltime dienstverband ongeacht of de kandidaat fulltime of parttime in dienst treedt bij de opdrachtgever.
2. De bemiddelingsvergoeding is ter dekking van de in de opdrachtbevestiging genoemde activiteiten en diensten van Generatie Morgen. De aanvullende kosten voor overige activiteiten en instrumenten worden in overleg met de opdrachtgever separaat in rekening gebracht.
3. Alle bedragen zijn exclusief BTW.
4. De opdrachtgever is de bemiddelingsvergoeding niet verschuldigd indien Generatie Morgen binnen de tussen partijen afgesproken termijn niet erin is geslaagd een geschikte kandidaat te selecteren. De in lid 2 bedoelde aanvullende kosten zijn te allen tijde wel verschuldigd.
5. De opdrachtgever is de overeengekomen bemiddelingsvergoeding eveneens volledig verschuldigd in het geval dat:
 - de kandidaat dan wel de opdrachtgever de arbeidsverhouding gedurende de proeftijd eindigt dan wel heeft beëindigd;
 - de kandidaat of de opdrachtgever de arbeidsverhouding tussentijds opzegt c.q. heeft opgezegd.



Artikel 45 - intrekken en wijzigen van een opdracht

1. Indien de opdrachtgever de werving en selectieopdracht intrekt of beëindigt, voordat een kandidaat is geaccepteerd of voordat de tussen partijen afgesproken maximale duur van de opdracht is verstreken, is Generatie Morgen gerechtigd de opdrachtgever de in artikel 44 lid 2 genoemde aanvullende kosten voor overige activiteiten en instrumenten in rekening te brengen.
2. Indien de opdrachtgever elementen uit de werving en selectieopdracht zodanig wijzigt dat er naar het oordeel van Generatie Morgen sprake is van een nieuwe opdracht, voordat een kandidaat is geaccepteerd of voordat de tussen partijen afgesproken maximale duur van de opdracht is verstreken, is Generatie Morgen gerechtigd de opdrachtgever de in artikel 44 lid 2 genoemde aanvullende kosten voor overige activiteiten en instrumenten in rekening te brengen.

Artikel 46 - betaling

1. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de opdrachtgever gehouden om de facturen van Generatie Morgen te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum.
2. Na het verstrijken van de in lid 1 genoemde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is vanaf dat moment een rente verschuldigd van 1,5% per maand over het nog openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.
3. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15% van de verschuldigde hoofdsom.

Artikel 47 - concurrentie en schadeloosstelling

1. Het is de opdrachtgever zonder toestemming van Generatie Morgen niet toegestaan om gedurende één jaar na het eindigen van een opdracht met een kandidaat welke door Generatie Morgen is voorgesteld en in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.
2. Indien de opdrachtgever het in lid 1 genoemde verbod overtreedt is hij met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan Generatie Morgen verschuldigd ter grootte van de in artikel 44 bedoelde bemiddelingsvergoeding.



